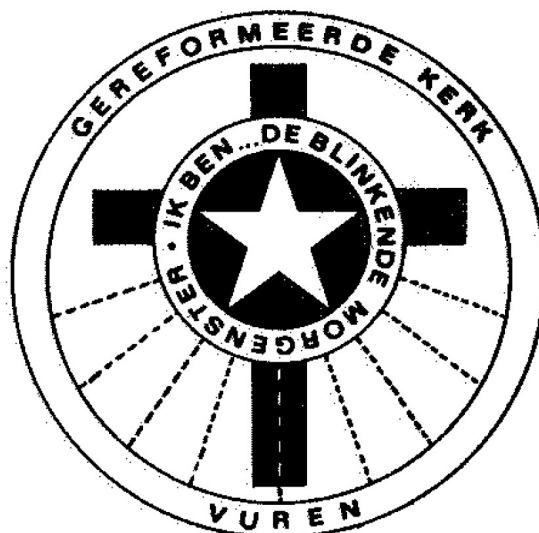


Beleidsplan 2024-2028

Gereformeerde Kerk Vuren

***‘Groeien in geloof,
hoop en liefde’***



Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van de Gereformeerde Kerk Vuren voor de periode 2024-2028. Plannen voor een tijdsbestek van vier jaar is niet eenvoudig. Het Bijbelse ritme is leven bij de dag, de week, hoogstens een jaar. In de toekomst kijken is ons mensen niet gegeven. We mogen de toekomst vol vertrouwen leggen in Gods hand.

Er zijn redenen tot dankbaarheid. Zorgen zijn er ook genoeg. “Maak je geen zorgen voor de dag van morgen,” zei Jezus tegen zijn leerlingen, “maar zoek eerst het Koninkrijk van God en zijn gerechtigheid en alles zal je bovendien geschonken worden.” We leven als kerk bij de gratie van de Koning. Het is een geruststelling dat Jezus, die alle macht heeft in de hemel en op aarde, onze Koning is. Hij is de Heer van de gemeente, ook die van de Gereformeerde Kerk Vuren. Hij waakt als de Goede Herder over zijn kudde.

Daarom willen we ook Zijn Koninkrijk zoeken door te hopen, te bidden en eraan te werken dat Zijn rijk van liefde, genade, waarheid en kracht zichtbaar wordt. Wij hopen dat Hij, op Zijn manier en tijd, zal voorzien in de grootste noden als we zo, met vallen en opstaan, met elkaar bezig zijn. Het belangrijkste is dit te weten: “Zie, Ik ben met jullie, alle dagen, tot aan de voltooiing van deze wereld.” Dus ook elke dag van 2024-2028.

De kerkenraad

Inhoudsopgave

0. Onze gezindheid
1. Eredienst
2. Jeugdwerk
3. Pastoraat
4. Toerusting
5. In de wereld
6. Praktisch

0. Onze gezindheid

“Laat onder u de gezindheid heersen die Christus Jezus had.” (Filippenzen 2:5)

Als commissie, kerkenraad en gemeente hebben we ons bezonnen over onze gezindheid.

1. Waar willen we ons op richten in onze gemeente (droom)?
2. Wat is de huidige situatie van onze gemeente (evaluatie)?
3. Hoe komen we van de huidige situatie tot verwezenlijking van onze droom (visie)?
4. Welke taken zijn dan voor de komende jaren van belang (uitvoering)?

0.1 Onze droom

0.1.1 Identiteit – waarom we kerk willen zijn

Wij geloven dat Gods hand zichtbaar is in de geschiedenis. In het lot van het volk Israël, in de komst van Jezus Christus naar de aarde, in het ontstaan van de kerk. Wij geloven dat Gods Woord met gezag tot ons komt in de Bijbel en samengevat is in de algemeen christelijke en gereformeerde belijdenisgeschriften.

Wij geloven ook dat God nu nog steeds aan het werk is. Door zijn Geest mogen we elke dag tot Hem komen. Hij bouwt zelf zijn kerk en wij mogen daaraan meewerken. En God neemt ons mee op weg naar zijn hemelse Koninkrijk, de nieuwe wereld waar gerechtigheid en vrede samen bloeien.

In dit alles is de komst en het werk van Jezus Christus cruciaal (*Filippenzen 2: 6-11*). Alleen door zijn menswording, kruisiging en verhoging kunnen wij tot de Vader komen. Dat is het enige fundament waar de kerk op is gebouwd, totdat elke knie zich eenmaal voor Hem zal buigen!

De zondagse kerkdiensten vormen het hart van het gemeente-zijn. Rondom zijn Woord en sacrament wil God ons ontmoeten en ontmoeten wij elkaar. In de kerk worden we zo gevormd tot een levende gemeenschap. Samen willen we gericht zijn op God en hoe Hij zichtbaar en hoorbaar aanwezig is voor ons persoonlijk en in ons dorp.

0.1.2 Houding – hoe we kerk willen zijn

In ons vormingsproces leggen wij de nadruk op drie groeimogelijkheden:

- Jezus' voorbeeld navolgen (groeien in geloof – *Filippenzen 2: 1-2 & 16*)
- Elkaar dienen vanuit nederigheid (groeien in liefde – *Filippenzen 2: 3-4*)
- Oprecht en vreugdevol zijn (groeien in hoop – *Filippenzen 2: 14-15*)

Deze groeimogelijkheden komen voort uit de grote lijnen van de Bijbel. God zoekt allereerst contact met ons en vanuit die relatie mogen wij leven. Deze verticale verhouding vraagt altijd om horizontale gevolgen in hoe wij met elkaar samenleven. Er is wijsheid nodig om die twee goed aan elkaar te verbinden. Zodat het leven met God je omgang met anderen beïnvloedt en andersom.

Hoewel deze lijnen al eeuwenlang hetzelfde zijn, passen ze ook goed bij onze tijd. Het wordt namelijk steeds duidelijker dat geloof niet alleen iets is van je hoofd, maar ook van je hart en je handen. Het geloof moet concreet zijn en relevant. En we worden gevraagd om authentieke mensen te zijn. Om eerlijk te zijn over onze eigen vragen en ons falen.

Zo is er sprake van een wisselwerking. Geloven is in onze Nederlandse gereformeerde traditie weleens te beperkt voorgesteld: alleen voor nette mensen die hun leven (schijnbaar) goed op orde hebben. Maar uit een herlezing van de Bijbel en vanuit onze cultuur blijkt dat geloven zoveel meer is dan dat. God doet aanspraak op ons hele leven en wil met ieder van ons optrekken.

Gods regels zijn dus gericht op een beter leven. Want Hij gunt ons geen ongeluk. Het gaat er wel om of wij Hem en zijn wijsheid vertrouwen, of dat we zelf op zoek gaan naar ons eigen geluk. Keer op keer blijkt dat niet wat wij zelf kunnen of wie wij zijn, maar alleen zijn

genade en zegen ons verder brengen. Daarom spiegelen wij onszelf aan zijn Woord en willen we groeien in onze gelijkvormigheid met Christus.

Want onze leefwereld zal blijven veranderen. De vraag is steeds hoe we daar als kerk (landelijk en plaatselijk) mee omgaan. Wij mogen ons richten op wat zeker is en wat de kern vormt van ons geloof. Andere dingen blijken dan vaak bijzaken te zijn. Ze lijken in onze tijd urgent, maar zullen later weer ingehaald worden door de geschiedenis. Als gemeente willen we dat niet de agenda van de kerk laten bepalen.

Zo sluiten we aan bij de uitspraak: "God neemt ons door genade aan zoals we zijn, maar Hij laat ons door genade nooit zoals wij zijn." Dit leven met God en met elkaar heeft dus gevolgen voor ons dagelijks gedrag. Daarbij willen wij niemand aan de voorkant uitsluiten, maar wel in oprechtheid en kwetsbaarheid het gesprek aangaan over onze christelijke levenswandel. Zodat onder ons de gezindheid heerst die Christus Jezus had.

0.2 De huidige situatie

0.2.1 Evaluatie vorig beleidsplan

Te midden van alle uitdagingen van onze wereld zijn we met elkaar geroepen om God te volgen en elkaar te dienen. Daarom mogen we in de gemeente het leven met elkaar delen en vieren. In dat vertrouwen hebben we ons ook de afgelopen jaren ingezet.

Maar dat is geen makkelijke periode geweest voor onze gemeente. Veel plannen zijn vanwege de coronacrisis en ook het gebrek aan ambtsdragers en vrijwilligers stil komen te liggen. De bestaande activiteiten zijn grotendeels voortgezet, maar nieuwe mogelijkheden zijn minder gezocht, verdere samenwerking met andere gemeenten is voorlopig mislukt en verschillende gemeenteleden hebben elkaar uit het oog verloren. Onze gemeente is ondertussen iets meer vergrijsd, onze leden voelen zich niet altijd geestelijk toegerust en ook de betrokkenheid bij activiteiten is afgenomen.

Tegelijkertijd weten we ons gezegend met de vele mensen die betrokken zijn en die zich in de afgelopen jaren hebben ingezet voor onze gemeente. We blijven een kleine, maar hechte gemeenschap die met God wil leven. Daarvoor hebben we, ook in de toekomst, elkaar nodig. Gemeentelven gaat niet uit van enkele individuen, maar is een verbinding die we samen aangaan. We mogen dat doen vanuit een levenshouding die oprecht en verwachtingsvol is. Zo zijn we volgelingen van Jezus in onze eigen tijd en plaats.

Wat betreft onze droom sluit dit nieuwe beleidsplan goed aan bij het vorige. Het verlangen is namelijk grotendeels hetzelfde gebleven: we zien uit naar een opwekking, naar een (nieuwe) ontmoeting met onze Heer. Dit verlangen wordt breed gedeeld, maar de uitvoering ervan blijkt lastiger te zijn. Het zal veel van ons vragen om steeds meer op Hem gericht te zijn. Onze eigen zekerheden, tradities en agenda's kunnen weleens in de weg staan. Daarnaast vraagt dit verlangen om een hernieuwde structuur, die beter past bij de huidige mogelijkheden van onze gemeente. De concrete visie zal dus bijgesteld moeten worden.

Dit blijven we doen vanuit vertrouwen op onze God. We mogen nooit vergeten dat groei (zowel in aantal als in diepgang) altijd het werk van de Heilige Geest is. Hij voegt mensen toe aan onze gemeente en roept mensen op hun leven in zijn dienst te besteden. Al onze dromen en plannen leggen we dan ook in Gods hand. Ons gebed is dat Hij ons blijft leiden en ons wil vullen met zijn Geest.

0.3 Onze visie

0.3.1 Het groeiproces ondersteunen

Onze droom is om met elkaar te groeien in geloof, hoop en liefde. Dat is niet vanzelfsprekend in een kleine kerkelijke gemeente. En dat is het zeker ook niet in onze tijd van vergrijzing en secularisatie. Toch willen we gericht blijven op opbouw en niet op samengaan met een andere gemeente of teloorgang. Want we vertrouwen erop dat God ook hier en nu met ons wil zijn.

Om dit groeiproces mogelijk te maken, is de juiste ondersteuning nodig. De afgelopen jaren is die er niet altijd geweest. Structuren van vroeger blijken te groot waardoor er veel vacatures ontstaan zijn en mensen niet altijd op de goede plek terecht zijn gekomen. Het werk in de gemeente en zelfs het groeiproces zijn daardoor soms wat negatief gekleurd.

Daarom is het goed om ons te bezinnen op deze structuur en die waar mogelijk lichter in te vullen. We willen ons daarbij richten op wat echt belangrijk is en wat onze door God gegeven talenten zijn. Dan blijven we een levende gemeente die vanuit vertrouwen zich kan toewijden aan God en aan elkaar.

Zo gaan groeien in geloof en liefde ook samen op. Want een geloofsleven zonder liefde is dood en een liefdevolle gemeenschap zonder geloof is tevergeefs. Daarom willen we ook groeien in oprechtheid, zodat onze geestelijke en gemeenschappelijke plannen samenkomen door de hoop die in ons leeft.

0.3.2 Het groeiproces uitbreiden

Een aantal onderdelen van het gemeentelieven kregen in het vorige beleidsplan minder aandacht. Andere onderdelen zijn de afgelopen jaren meer op de achtergrond gekomen. Daarom willen we een aantal taakvelden opnieuw indelen en een scherpere focus geven. Zowel de zondagse eredienst als de doordeweekse toerusting verdienen meer aandacht om daar te groeien in geloof. Diaconie, evangelisatie en eventuele samenwerking blijken juist meer met elkaar te maken te hebben en gaan over het delen van Gods liefde in onze wereld. En omdat jongeren steeds langer op zoek zijn naar een passende plek in het leven, stopt het jeugdwerk in onze tijd niet meer bij 18 jaar, maar gaat ook over jongvolwassenen.

Verder willen we de vrijwilligers in onze gemeente meer coachen en toerusten. Veel taken worden nu alleen gedaan of zonder duidelijke begeleiding. Voor elk taakveld willen we daarom een kernteam aanwijzen. In vier van de zes gevallen bestaat dit team al min of meer, en in de andere twee gevallen (eredienst en toerusting) is het duidelijk wie erbij betrokken zijn of kunnen worden. Zo willen we ook met elkaar groeien in geloof, hoop en liefde. Want alleen samen ervaren we de volheid van Gods plan voor ons.

0.4 De uitvoering

0.4.1 De kerkelijke structuur

In de afgelopen jaren bleek het lastig om een voorzitter en een scriba van de kerkenraad te vinden, ook als diegene daarnaast geen andere taken als ouderling en diaken zou hebben. Verder namen de vergaderingen een grote plaats in vergeleken met de tijdsbesteding in de praktijk van jeugdwerk, pastoraat en diaconaat.

Tegelijkertijd houden veel ambtsdragers van een uitvoerende rol. Zij mogen daarom aan de slag gaan met wat in dit beleidsplan is opgeschreven, samen met het kernteam voor het betreffende taakveld. Hopelijk komt daardoor in de komende jaren hernieuwde passie en energie vrij voor het groeiproces.

Zeven keer per jaar komt de kerkenraad samen om zich te verdiepen in Gods Woord en om grotere beslissingen te nemen rondom beleid en financiën. Daarnaast staat twee keer per jaar op een heidag een belangrijk onderwerp centraal waar meer tijd en aandacht voor nodig is.

Het moderamen kan daardoor ook een duidelijkere plaats krijgen. In die kleine bezetting met mensen die wat meer op de achtergrond willen werken wordt het gemeentewerk namelijk voorbereid en begeleid. Welke dingen moeten er gebeuren en wie zou daarvoor geschikt zijn? Hoe functioneren de zes taakvelden en waar is extra ondersteuning nodig? Welke talenten worden nu niet ingezet? En hoe staat het met onze identiteit en ons groeiproces? Deze zaken bespreekt het moderamen onderling en plaatst ze op de agenda van de gehele kerkenraad.

0.4.2 De zes taakvelden

1. Eredienst

Hieronder valt de preekvoorziening, de commissie bijzondere diensten, de organisten en de muziekgroep. Samen geven zij vorm aan de gemeenschappelijke ochtenddiensten en de (meeste) bijzondere avonddiensten.

2. Jeugdwerk

Hieronder vallen alle activiteiten voor kinderen, jongeren en jongvolwassenen. Deze kunnen zowel geestelijke als meer gezellige activiteiten zijn.

3. Pastoraat

Hieronder valt het werk van het pastoraal team en de activiteiten die zij organiseren voor met name oudere gemeenteleden. Ook hier gaat het om groeien in geloof en in liefde.

4. Toerusting

Hieronder vallen de kringen en de andere bijeenkomsten die georganiseerd worden rondom het geloof en de opbouw van de gemeente. Zij hadden tot nu toe nog geen eigen verantwoordelijkheid.

5. In de wereld

Hieronder valt diaconaat, evangelisatie en de lokale samenwerking. Dat zijn verschillende taken, maar ze komen samen in het groeien met God en het delen daarvan in de wereld.

6. Praktisch

Hieronder vallen de kerkrentmeesters, koster, het contact met de stichting en het Kontaktblad. Deze zaken zijn van belang en krijgen een volwaardige plaats in het groeiproces van de gemeente.

De zes taakvelden zullen ook met elkaar samenwerken. Denk aan de projecten van de kindernevendienst, de voorbereiding van de jeugddienst, het groot huisbezoek, een diaconale actie met de jeugd, een sing-in met andere kerken, etc. Vanuit elk taakveld zit een verantwoordelijke in de kerkenraad en die zullen tenminste zes keer per jaar elkaar ontmoeten en inspireren. Dan zal ook het gedane werk in de taakvelden geëvalueerd worden – elke vergadering een taakveld.

1. Eredienst

“Opdat elke tong zal belijden: ‘Jezus Christus is de Heer!’” (Filippenzen 2:11)

1.1 Visie op de liturgie

Met betrekking tot de zondagse samenkomsten weten wij ons geïnspireerd door zowel de klassiek-gereformeerde als de protestants-evangelische traditie. De drieslag gebod (leefregels), gebed ('Onze Vader') en geloof (belijdenis) heeft een belangrijke plaats, maar er is ook ruimte voor vernieuwing qua stijl en liedkeuze.

Er komen veel gastvoorgangers die meestal beter passen bij een van beide tradities. Op jaarbasis willen we allebei voldoende ruimte geven. Vanwege de vaste structuur ontstaat er dan geen 'mengelmoes'. Bij bijzondere diensten wordt daar wel van afgeweken.

Er worden meerdere Bijbelvertalingen gebruikt: NBG'51, HSV, NBV04 en NBV21. De gekozen tekst wordt geprojecteerd op de beamer, zodat iedereen kan meelesen. Tegelijkertijd laten de verschillende opties zien dat Gods Woord niet zomaar samenvalt met een Nederlands boek.

De afgelopen jaren zongen we uit het Liedboek voor de Kerken (1973) en de Evangelische Liedbundel (1999), waarin beide tradities terugkomen. Verder worden er regelmatig andere liederen gezongen die passen bij de dienst. De begeleiding is meestal op orgel, maar er is ook ruimte voor onze eigen muziekgroep of digitale uitvoeringen.

Het aantal kerkgangers is zeker sinds de coronatijd wat afgenomen. In de morgendiensten in 1990 kwamen gemiddeld 108 leden (46% van de in totaal 233 leden). In 2010 was dat 87 per ochtenddienst (41% van de 215 leden). In 2016 was dat 94 per ochtenddienst (44,5% van de 211 leden). In 2022 was dat 62 per ochtenddienst (33% van de 186 leden). Het gemiddelde bezoekersaantal van gewone avonddiensten is al jarenlang stabiel tussen de 20 en 30.

1.2 Bijzondere diensten

Er zijn in onze gemeente verschillende soorten bijzondere diensten. Als eerste natuurlijk de christelijke feestdagen, waarbij met name de Paascyclus een grote rol speelt. De commissie verzorgt een gedrukte liturgie voor Witte Donderdag, Goede Vrijdag, Stille Zaterdag en Paasmorgen. Ook komen we 's avonds samen op bid- en dankdag.

Daarnaast zijn er speciale liturgische momenten: doop en avondmaal, belijdenis en bevestiging, rouw- en trouwdiensten, gemeente- en startzondag. Deze worden met de betrokkenen voorbereid. Hierbij is ruimte voor afwisseling en nieuwe invullingen. Het avondmaal vieren we vijf keer per jaar, sinds coronatijd in een 'lopende' vorm.

Verder zijn er doelgroepdiensten: voor kinderen, tieners en jongeren, maar ook met het doel om te zingen (sing-in) of met elkaar te spreken (kringviering). We hopen die allemaal tenminste één keer, maar liefst meerdere keren per jaar te organiseren (meestal in de avond). Daarbij maken we gebruik van muzikaal talent uit de nabije omgeving. De kosten daarvoor worden meestal gedekt door de uitgangscollecte voor de onkosten.

1.3 Richting de toekomst

We zijn als commissie, kerkenraad en gemeente over het algemeen blij met de manier waarop de erediensten worden vormgegeven. Toch zijn er ook een aantal punten waar we ons de komende jaren verder op willen bezinnen. Als eerste zijn beide liedbundels wat verouderd en staan er veel onbekende liederen in. Mogelijk zijn er passendere alternatieven beschikbaar.

Daarnaast is de structuur van de commissie eredienst na de coronatijd anders geworden. Er is nu een kerngroep (predikant, ouderling-preekvoorzitter, enkele gemeenteleden) met daaromheen mensen die meedenken in specifieke gevallen (organist, jeugdouderling, etc.). De communicatie over verwachtingen en afspraken is daarbij belangrijk, zodat aan beide tradities van onze gemeente recht wordt gedaan.

2. Jeugdwerk

“Opdat u volmaakte kinderen van God bent” (Filippenzen 2:15)

2.1 Visie op jeugdwerk

Kinderen en jongeren zijn belangrijk voor en in onze gemeente. Zij vormen namelijk het zaad van de gemeente. Het is belangrijk om dit zaad op te vangen, uit te strooien en te voeden zodat het kan groeien en in de toekomst kan bloeien.

In de droom van onze gemeente willen we groeien in geloof, hoop en liefde. Alle drie die aspecten komen terug in het jeugdwerk. Groeien in geloof gaat vanaf de kindernevendienst tot aan twintigers door verhalen te vertellen, uit de Bijbel te lezen, samen te bidden en getuigenissen te delen. Zo laten we zien wie God is en dat Hij met ieder van ons een persoonlijke relatie wil aangaan.

Groeien in liefde is net zo belangrijk. Wij willen leren om elkaar lief te hebben. Dit gaat over de kinderen en jongeren onderling, maar ook in het contact met hun begeleiders en andere gemeenteleden. Zo vormen we een hechte gemeenschap. Want een plantje alleen kan maar moeilijk bloeien.

Groeien in hoop laat iets zien van de manier waarop we jeugdwerk aanpakken in onze gemeente. We willen authentiek en eerlijk zijn. Vragen stellen mag altijd. En de eigen belevingswereld van het kind speelt een belangrijke rol. Het gaat erom dat je leert begrijpen en ervaren hoe God in jouw leven aan het werk is. Juist in een seculiere omgeving laten we daarmee zien dat er meer is dan school, gezin, hobby of bijbaan.

Dit beleidsplan laat zien dat iedereen in de gemeente mag groeien, niet alleen de jeugd. Dat maakt dat wij graag een jonge kerk willen zijn. We kunnen van elkaar leren en we blijven allemaal onderweg. We hopen dat het jeugdwerk op deze manier ook niet los zal staan van andere activiteiten en taakvelden.

2.2 Werkwijze

Voor elke leeftijdscategorie willen wij activiteiten aanbieden. Dat gaat dus vanaf de oppasdienst tot aan de jongvolwassenengroep. Elke activiteit heeft zijn eigen aanpak, door meer gericht te zijn op het geloofs- of juist op de gemeenschapsvorming. Samen vullen ze elkaar aan.

We richten ons ook op jeugd buiten de kerk, maar vertrekken vanuit de kerk. Dit betekent dat alle activiteiten principieel open zijn voor niet-kerkelijke kinderen en jongeren. Daarnaast betekent dit voor de leidinggevenden, dat zij betrokken zijn bij de kerk en Jezus Christus belijden als hun Heer.

Activiteit	Doelgroep/dag
Oppasdienst	Zondagochtend (0-3)
Kindernevendienst	Zondagochtend (4-10)
Kinderclub	Maandagavond (5-10)
Bijbelklas	Dinsdagmiddag (9-12)
Catechisatie	Maandagavond (12-16)
Jongerengroep	Vrijdagavond (16-20)
Jongvolwassenen	Zondagmiddag (20-30)
Kinderdienst	1-2 keer per jaar
Jeugddienst	1-2 keer per jaar

Jeugdraad	3 keer per jaar
Uitjes/events	Meerder keren per jaar

2.3 Evaluatie en plannen voor de toekomst

Als we terugkijken naar afgelopen jaren, zijn we blij met alle activiteiten en ontmoetingsmomenten die we georganiseerd hebben. Ondanks de coronacrisis en de daling van het aantal ingeschreven jongeren, is er voor elke doelgroep een passende activiteit. We zijn blij met al die vrijwilligers die onze jeugd heeft willen begeleiden. Ook functioneert de jeugdraad goed. Verschillende vrijwilligers werken samen, terwijl de vertegenwoordiger vanuit de kerkenraad de belangrijke zaken coördineert, begeleidt en aanstuurt. Het is op die manier een voorbeeld voor de andere taakvelden.

Er zijn wel ook een aantal uitdagingen. Als eerste zien we dat sommige groepjes steeds kleiner worden. Het is daardoor lastiger om zelf alles te blijven organiseren. In de komende jaren willen we daarom meer samenwerken met al bestaande evenementen van andere kerken en stichtingen. De jeugd kan daar dan ook andere jonge christenen ontmoeten. Want die zijn er zeker wel in Nederland!

Als tweede zien we dat er soms gaten vallen in de leeftijdsopbouw. In bepaalde jaren is er dan niemand of maar één iemand geboren. Dat maakt het lastiger om vriendschappen aan te gaan. Toch blijven we dat een belangrijk onderdeel vinden van het jeugdwerk. Daarom proberen we groepen voor een langere tijd bij elkaar te houden.

Als derde blijkt dat we de afgelopen jaren weinig hebben gedaan aan het thema 'christelijke opvoeding'. Ouders vinden het lastig om het geloof over te dragen en zoeken naar nieuwe manieren. Voor de komende jaren hopen we meerdere toerustingsavonden te organiseren over dit thema.

3 Pastoraat

“Door eensgezind te zijn: één in liefde, één in streven, één van geest. (Filippenzen 2:2)

3.1 Taakverdeling

Het pastoraat is een van de kerntaken van heel de kerkelijke gemeente. Met nadruk zeggen we ‘heel’ de gemeente, want het is niet alleen een taak van de ouderlingen of de predikant, maar van ieder gemeentelid. Dit gebeurt met name rondom de erediensten en in het kringwerk. Daarnaast zijn er ook veel persoonlijke contacten ontstaan in de loop van de jaren.

Toch gaat dat niet altijd automatisch. Het is nodig om tijd te investeren in elkaar en om nieuwe ontmoetingen te organiseren. Daarvoor hebben we in onze gemeente ouderlingen, bezoekbroeders- en zusters en andere vrijwilligers. Zij ondersteunen de gemeente in haar gezamenlijke taak om elkaar te dienen vanuit nederigheid (*Filippenzen 2:3*).

Nederigheid heeft hierbij een dubbele klank. Aan de ene kant laat het iets zien van de ruimte die je geeft aan de ander: op het gebied van je tijd, je aandacht, je liefde, je eigen ideeën. Aan de andere kant geeft het weer in welk vertrouwen we dit werk mogen doen: niet in eigen kracht of voor eigen eer, maar om elkaar te dienen en zo iets te delen van God. Daarbij worden onze gaven en talenten ingezet. Ieder werkt in Gods koninkrijk op zijn/haar unieke manier!

3.2 Gemeenteopbouw

Als gemeente willen we graag groeien in geloof, hoop en liefde. Dat ontstaat door persoonlijke en gemeenschappelijke omgang met de Heer. Daarom worden we geroepen om te oefenen in gebed, Bijbelstudie en het geestelijke gesprek. Juist het pastoraat kan daarvoor een geschikte oefenplek zijn. In de intimiteit van deze ontmoeting ontdek je samen meer van God.

Wel zien we dat de behoefte verschilt. Jonge gemeenteleden vinden hun groei bijvoorbeeld meer in het kringwerk, terwijl leden aan de rand van onze gemeente niet altijd op zoek zijn naar een nieuwe ontmoeting. Het pastoraat gaat daarom uit van aanbieden en niet van verplichten. Vanuit Gods liefde mogen we uitdelen aan elkaar, maar dat hoeft niet altijd op dezelfde manier.

3.3 Nieuwe ontmoetingen

In de komende jaren willen we op zoek gaan naar nieuwe manieren om elkaar te ontmoeten. Sommige daarvan hebben voor de coronaperiode ook gefunctioneerd. Ze kunnen helpen om nieuwe gesprekken te starten en samen te groeien.

Als eerste gaat het om verjaardagsochtenden. Hierbij worden onze oudere gemeenteleden (75+) uitgenodigd om samen het leven te vieren en God te danken voor het nieuwe levensjaar. Dit gebeurt drie keer per jaar en zal vanuit het pastoraal team worden georganiseerd.

Als tweede willen we nadenken over pastoraat tussen generaties. Jongeren die gaan eten bij oudere gemeenteleden, tieners die gekoppeld worden aan een mentor die wat meer van het leven heeft gezien. Zo vormen we samen één gemeente en vallen we niet uiteen in verschillende doelgroepen.

Als derde willen we als pastoraal team ook meer gericht zijn op onderlinge geestelijke gesprekken. Mogelijkheden zijn bijvoorbeeld het breder uitnodigen voor de kerst- en paasviering van het kringwerk, een speciale mannenontmoeting en eventueel ook het groothuisbezoek. Zo dienen we elkaar vanuit nederigheid.

4. Toerusting

“Houd daarbij vast aan het woord dat leven brengt.” (Filippenzen 2:16)

4.1 Kringwerk

Als gemeente willen we samen groeien naar meer van God en zijn gaven van geloof, liefde en hoop. De kringen zijn daarvoor een belangrijke oefenplek. Door samen te verdiepen in de Bijbel, door dat toe te passen in ons dagelijkse leven en door samen te bidden, ontdekken we meer van God.

In ons gemeente functioneren drie kringen. Dit zijn de Bijbelstudiegroep, de GemeenteGroeiGroep (GGG) en de gebedsgroep. Ze verschillen onderling qua programma en focus. Tegelijkertijd hanteren ze dezelfde uitgangspunten en komen op verschillende momenten in het jaar ook bij elkaar (rond Kerst en Pasen en in de week van gebed).

Het is opvallend hoe de groepen zijn ontstaan en wie er deel vanuit maken. De groepen zijn daardoor niet altijd even divers als wenselijk zou zijn. Ook missen we de mensen voor wie een kring een stap te ver is. We hopen dat we met elkaar groeien in openheid om te delen over ons leven met God, juist ook in het gewone en alledaagse. Alleen zo kunnen we meer op Jezus gaan lijken en samen een eenheid vormen.

4.2 Overige activiteiten

Naast de doorlopende kringen zijn er ook andere activiteiten in onze gemeente die wat meer losstaan. We denken daarbij aan de doordeweekse voorbereiding op de viering van het Heilig Avondmaal (2x per jaar), preekbesprekingen na de zondagse dienst en avonden met externe sprekers. Ook zien we mogelijkheden om bijvoorbeeld in een aantal sessies met elkaar een boek te bespreken.

Belangrijk is daarbij de verdieping. Geloven is blijven leren, ook als je al lang volwassen bent. Daarbij sluiten we zoveel mogelijk aan bij thema's die te maken hebben met onze zondagse samenkomsten. Het helpt je om wat elke week wordt aangeboden op een dieper niveau tot je te laten doordringen. Zodat je meer ziet van de rijkdom van Gods liefde. Een concreet thema waar we meer van te weten willen komen zijn onze christelijke feestdagen en de relatie tot hun joodse voorgangers.

4.3 Bidden en getuigen

Een ander speerpunt dat in veel verschillende activiteiten terugkomt is het onderling gesprek en het spreken met God. We kunnen met elkaar delen over het werk van God en de Geest leert ons om Hem en elkaar te verstaan. Dat kunnen spannende momenten zijn en daarom willen we het zo laagdrempelig mogelijk houden.

Dat doen we bijvoorbeeld door er al vroeg in het jeugdwerk mee te beginnen. Daarnaast geeft de kerkenraad het goede voorbeeld door haar onderlinge vergaderingen te beginnen met een bezinning door een van haar leden. Ook tijdens de kerkdienst is er ruimte voor inbreng van gemeenteleden.

Hierin mogen we allemaal groeien. Niemand van ons heeft de wijsheid in pacht. Het gaat er ook niet om of we goed kunnen spreken en de juiste woorden kunnen vinden. In plaats daarvan gaat het om oprechtheid. Of we met wie wij zijn bij God durven komen en van zijn werk in ons durven delen. Als gemeente willen we daarvoor een oefenplek zijn.

5. In de wereld

“Acht in alle nederigheid de ander belangrijker dan uzelf.” (Filippenzen 2:3)

5.1 Diaconie

De diaconie is afhankelijk van de gaven die worden gegeven tijdens de kerkdiensten, door de gemeenteleden en de gasten, vanuit hun geloof in God, onze Vader, door de leiding van de Heilige Geest en door hun betrokkenheid bij onze kerk. Met deze gaven proberen we als gemeente al is het maar met een kleine bijdrage de lasten van onze medemens, in binnen- en buitenland, te verlichten en hopen we dat zij zich niet alleen door geld, maar vooral in geloof gesteund voelen.

In de kerk geloven we dat God contact met ons zoekt en wij vanuit die relatie met Hem mogen leven. Deze verticale verbinding vraagt altijd om horizontale gevolgen hoe wij met elkaar samenleven. Als diaconie geven wij dit onder andere vorm door:

- Tijdens de kerkdienst te collecteren voor mensen in nood. Hierdoor kan diaconie ondersteunen waar dat nodig is, lokaal in Vuren, regionaal of ook wereldwijd.
- Het ondersteunen met praktische zaken waar dat nodig is, een ritje naar het ziekenhuis of het doen van een boodschap.
- Vluchtelingen helpen met inburgering in Nederland, het leren van de Nederlandse taal en cultuur of ondersteunen in contact met verschillende organisaties.

5.2 Financieel beleid

Voor de mogelijkheid om aan directe hulpvragen gehoor te kunnen geven, zal er een bedrag van €3.500,- worden gereserveerd op de spaarrekening. Bij grote rampen in binnen- of buitenland zal hiervoor gecollecteerd worden (noodhulp collecte) of zal door de diaconie een bedrag worden overgemaakt. Verder kiest de diaconie ervoor om zich bij giften te binden aan enkele doelen, zodat we structureel aan een doel kunnen bijdragen en er ook een band ontstaat.

De binnenlandse projecten zijn:

- Avondmaalscollecte (we wijzigen dit doel meestal elke twee jaar); vanaf 2024 de stichting Christian Refugee Relief (CRR)
- Participatie Schuldhulpmaatje

De buitenlandse projecten zijn:

- Dorcas; 2 maal per jaar collecte
- Adoptiekind, via Compassion, maandelijks.

Andere vaker terugkerende financiële uitgaven zijn:

- Het kerstgeschenk: elk jaar krijgen 75+-gemeenteleden, jonge weduwen en weduwnaars en ernstig zieken een kerstgeschenk.
- Voedseltegoedbonnen: aan het einde van het jaar wordt er, in samenwerking met onze buurgemeente, de Thaborkerk, met de omliggende voedselbanken contact opgenomen of er plaatsgenoten gebruikmaken van de voedselbank. Als dit het geval is krijgen deze gezinnen woonachtig in ons dorp een tegoedbon van de plaatselijke supermarkt.

5.3 Activiteiten

Eenmaal per jaar wordt en in samenwerking met onze buurgemeente, de Thaborkerk, een voedselinzameling georganiseerd ten behoeve van een van de omliggende voedselbanken

Tweemaal per jaar wordt een kledinginzamelingsactie gehouden. We doen dit in samenwerking met andere gemeenten uit de regio, waarbij de opbrengst afwisselend bestemd is voor Stichting Gain en Stichting Dorcas.

5.4 Armoede

Armoede kan zowel binnen als buiten de kerkelijke gemeente voorkomen. Als diaconie maken we hierin geen onderscheid. In geval van een hulpvraag gaan we hierover in gesprek en bieden hulp waar mogelijk en binnen onze grenzen. Hulp kan bestaan uit:

- Voor een korte periode voorzien in eerste levensbehoeften.
- Ondersteuning in contact met organisatie, bijvoorbeeld burgerlijke gemeente en evt. uitkeringsinstanties.
- Advies geven over verschillende mogelijkheden en het bieden van een luisterend oor.

Iedereen is welkom contact op te nemen met de diaconie als er een hulpvraag is, waarna er samen wordt nagegaan welke hulp op dat moment noodzakelijk is.

Als diaconie zijn we verbonden met Stichting Schuldhulpmaatje West Betuwe, in geval van een armoede hulpvraag werken we in veel gevallen samen.

5.5 Zending

Voor de gelden die binnenkomen op de Zendingsrekening zijn er enkele projecten gezocht om te ondersteunen

- Per 1 januari 2016 hebben wij ons verbonden voor minimaal € 500,- per jaar aan het project "Connected Church" van TEAR. Er wordt 3x per jaar voor dit project gecollecteerd. Connected Church is een effectieve manier om als kerk verbonden te zijn met kerken in het buitenland. Door een jaarproject te steunen worden kerken in het land van keuze geholpen om van betekenis te zijn voor hun omgeving. Een paar keer per jaar wordt er een update toegestuurd, zodat de gemeente kan meeleven met broeders en zusters in een ander land.
- Sinds 2018 ondersteunen we de familie Joensen die werkzaam is bij organisatie The Well in Thailand. The Well International bedient interculturele werkers in Azië en de rest van de wereld door middel van klinische begeleiding, zielszorg, coaching, training en evenementen. Het is een christelijke, door donoren gefinancierde organisatie gevestigd in Chiang Mai, Thailand.

6. Praktisch

“Hij nam de gestalte aan van een dienaar” (Filippenzen 2:7)

6.1 Het bestuur

De Gereformeerde Kerk Vuren is een PKN-gemeente. Het bestuur van de kerk is ingericht naar PKN-model. Het college van kerkrentmeesters is verantwoordelijk voor het beheer van de financiële middelen en de gebouwen van de gemeente, met uitzondering van diaconale aangelegenheden. Het college van kerkrentmeesters bestaat uit tenminste 3 leden. In ons college zijn dit twee ouderling-kerkrentmeesters en een penningmeester.

Verder hebben zowel het college als de kerkenraad, door het toezicht op de vermogensrechtelijke aangelegenheden, contact met het regionaal college voor de behandeling van beheerszaken (Ordinantie 11, art. 3).

De kerkenraad is eindverantwoordelijk, wat tot uitdrukking komt in de goedkeuring van o.a. de begroting en de jaarrekening.

De kerkenraad zal:

- over besluitvorming over de eigendommen en het beheer van de middelen de gemeente op de hoogte houden van belangrijke ontwikkelingen.
- ingrijpende beslissingen met betrekking tot de eigendommen van de kerk nooit nemen zonder raadpleging van de leden.

6.2 Het gebouw

De Gereformeerde Kerk Vuren maakt voor haar erediensten en overige activiteiten binnen de gemeente gebruik van het kerkgebouw aan de Esdoornlaan 2 te Vuren. Dit kerkgebouw is eigendom van Stichting De Morgenster. Deze stichting stelt het gebouw om niet aan de Gereformeerde Kerk beschikbaar. Kosten verbonden aan het gebruik zijn voor rekening van de kerk.

6.3 Inkomsten en uitgaven

De kerkenraad streeft naar instandhouding van de huidige activiteiten van de gemeente. De afgelopen periode zien we dat het niet lukt om de kosten en de baten positief af te sluiten. De stijgende kosten waar we allemaal mee te maken hebben, raken ook de kerk. Denk aan: preekbeurten, energie- en bankkosten, en inflatie. Om die reden gaan we ons als kerkenraad in de komende periode beraden welke maatregelen wenselijk en haalbaar zijn om de financiële toekomst van de kerk zo stabiel mogelijk te houden.

Door het college van kerkrentmeesters zal jaarlijks in de periode van de landelijke actie Kerkbalans aandacht besteed worden aan deze actie. De actie Kerkbalans heeft als doel de leden te motiveren hun jaarlijkse bijdrage te doen en waar mogelijk aan te passen. Het college zal beoordelen of de volledige actie noodzakelijk is of dat met een herinneringsbrief kan worden volstaan.

De volledige actie is in onze gemeente vooralsnog niet elk jaar nodig. In 2018 is er besloten om de actie niet om de 4 jaar, maar om de 3 jaar te houden. In 2021 is er aan alle gemeenteleden, vanaf 19 jaar, gevraagd hun bijdrage te bekijken en indien mogelijk te verhogen en voor drie jaar gestand te doen. Het toegezegde verhoogde bedrag heeft een positief resultaat opgeleverd waarmee we tot en met 2023 de inkomsten op orde hebben. In 2024 zal opnieuw een uitgebreide actie Kerkbalans worden gedaan voor de periode 2024-2026.

Nieuwe leden binnen de gemeente zullen actief benaderd worden voor de vrijwillige bijdrage. Het college van kerkrentmeesters zal nieuwe leden pas benaderen nadat de wijkouderling of predikant contact heeft gehad met deze leden.

Het collecterooster wordt opgesteld door de diakenen en besproken met de kerkrentmeesters. De komende periode behoeft het aantal collecten voor de kerk niet gewijzigd te worden. Verder is er elke jaar in juni de autowasactie en verloting die ook geld oplevert.

6.4 Personele bezetting

In ons college wordt de functie van penningmeester en boekhouder door één persoon ingevuld. Afhankelijk van de beschikbare personen moet naar PKN-model worden gestreefd naar scheiding van de functie van penningmeester en boekhouder. De kascontrole wordt jaarlijks in de maand februari door een financieel onafhankelijke deskundige van buiten onze gemeente en een gemeentelid uitgevoerd.

De functie organist zal mogelijk de komende periode ook aandacht vragen. Hoe gaan we om met het gegeven dat 75% van de diensten worden begeleid door één organist. En zijn er op langere termijn nog wel organisten te vinden voor de begeleiding van de erediensten? Er zal dan gezocht moeten worden naar een andere begeleidingsmethode.

Het kosterschap van de kerk wordt door twee leden van de kerk ingevuld.